



**RENCANA KERJA
(RENJA)
TAHUN 2016**

**DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN SOSIAL
KABUPATEN MINAHASA TENGGARA
RATAHAN 2016**

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena rahmat, bimbingan, tuntunan dan hikmatnya, sehingga Rencana Kerja (RENJA) ***Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara*** Anggaran Tahun 2017 dapat terselesaikan.

Sebagai bagian dari eksistensi pelaksanaan program/kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah tahun anggaran 2016 untuk itu Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara menyusun Rencana Kerja SKPD sehingga dapat menjadi tolak ukur legitimate agar terwujud Clean Governance dan Good Governance.

Disadari bahwa rencana kerja ini tidak terlepas dari keterbatasan dan kekurangan, untuk itu kritik dan saran guna perbaikan dan penyempurnaan dalam penyusunan RENJA SKPD tahun anggaran 2016 Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara kedepan sangat diharapkan.

Demikian Rencana Kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (RENJA SKPD) Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara Tahun 2016, disampaikan terima kasih.

KEPALA DINAS,

Drs. Hans N. Mokat
PEMBINA TKT.I
NIP. 19630323 198303 1 016

DAFTAR ISI

KATA PENTANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

A. Matriks Evaluasi Pelaksanaan Renja 2014 (terlampir)

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM KEGIATAN

A. Tujuan Renja Tahun 2016

B. Sasaran Renja Tahun 2016

C. Program /Kegiatan Renja Tahun 2016 (terlampir)

BAB V PENUTUP

LAMPIRAN

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Terselenggaranya Pemerintahan yang Baik, Transparan dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) merupakan prasyarat setiap pemerintahan untuk mewujudkan aspirasi masyarakat demi tercapainya cita-cita bangsa, hal ini juga tertuang dalam Undang-Undang Nomor 26 Tahun tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dari KKN sebagai penegasan dari TAP MPR No. XI/MPR/1998 yang dalam implementasinya dipertegas dengan Instruksi Presiden No. & tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Pemerintah di Daerah sesuai dengan Undang-Undang No. 22 tahun 1999 (sudah direvisi menjadi Undang-Undang No. 32 Tahun 2004). Sebagaimana dimaksud dalam Instruksi Presiden No. 7 Tahun 1999, dimana semua pemerintah berkewajiban melaksanakan Pemerintahan Bersih dan mempertanggung-jawabkannya melalui media Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Untuk Mewujudkan hal tersebut, maka Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial yang disesuaikan dengan Visi dan Misi **BUPATI MINAHASA TENGGARA** dengan maksud mewujudkan Visi dan Misi Bupati Minahasa Tenggara Menyusun Dokumen Rencana Kerja Tahunan untuk tahun 2016 sebagai bentuk komitmen pelaksanaan pembangunan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun.

Dokumen Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara Berdasarkan RPJMD Kabupaten Minahasa Tenggara dan Rencana Strategis Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial 2014-2018 serta berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 tahun 2010 tentang Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah..

B. TUJUAN

Penyusunan Rencana Kerja Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial adalah untuk menggambarkan Program Kegiatan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial pada tahun yang akan datang dalam rangka membantu Bupati Minahasa Tenggara mewujudkan Visi dan Misi yang menjadi Program Kerja Bupati Minahasa Tenggara pada Tahun 2016 sekaligus juga menjadi tolok ukur pelaksanaan Program /Kegiatan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial pada tahun 2016 Kabupaten Minahasa Tenggara yang adalah bagian di dalamnya turut serta berkewajiban melakukan upaya pembangunan dalam rangka kerangka pembangunan daerah yang dilaksanakan secara bersama oleh masyarakat dan

pemerintah. Untuk itu Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara berkewajiban memfasilitasi dengan menggerakkan, membimbing serta menciptakan suasana yang kondusif di bidang tenaga kerja, transmigrasi dan sosial guna mendorong masyarakat untuk lebih Produktif sehingga dapat meningkatkan perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara

C. SASARAN

Sasaran dari Rencana Kerja (Renja) Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara adalah Memberdayakan, Membantu, melayani dan merangsang Masyarakat Minahasa Tenggara semua lapisan, terutama Para Pekerja/Tenaga Kerja/Buruh, Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) dan Masyarakat Transmigrasi dalam hal Peningkatan Kualitas Hidup sesuai dengan Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial yang tertuang dalam Peraturan Bupati Minahasa Tenggara No. 7B tentang Penjabaran Tugas Pokok dan Fungsi Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial.

P E N U T U P

Keberhasilan pelaksanaan pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan di Kabupaten Minahasa Tenggara tidak dapat dipungkiri mempunyai kaitan erat dengan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara.

Oleh karena itu, kedepan pemberdayaan Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara baik dari segi sarana dan prasarana Sumber Daya Manusia (SDM) perlu mendapat perhatian yang lebih serius.

Pada dasarnya hasil evaluasi kinerja Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara terlihat dari pencapaian sasaran rata-rata menunjukkan nilai 98.38%, capaian ini merupakan indikator yang sangat memuaskan. Keberhasilan pencapaian sasaran ini disebabkan adanya dukungan yang kuat dari Pemerintah Daerah dalam mendukung setiap kegiatan yang dilakukan oleh Dinas Tenaga Kerja, Transmigrasi dan Sosial Kabupaten Minahasa Tenggara.

Namun disadari pula bahwa berhasil tidaknya suatu kegiatan tergantung pula pada bagaimana sikap dan mental dan kesiapan aparatur dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara berdaya guna dan berhasil guna.

Demikian Rencana Kerja Tahun Anggaran 2016 ini dibuat.

KEPALA DINAS,

DRS. HANS N. MOKAt

NIP. 19630323 198303 1 016

BAB II

MATRIKS EVALUASI PALAKSANAAN RENJA TAHUN 2015 (terlampir)

BAB III

TUJUAN SASARAN PROGRAM KEGIATAN

1) Meningkatkan ketrampilan dan pemberian bantuan usaha bagi fakir miskin

- indikator tujuan diatas meningkatnya ketrampilan berusaha bagi fakir miskin dan pemberian bantuan usaha

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Meningkatkan Kemampuan berusaha dan pemberian bantuan bagi fakir miskin di tunjukan dengan indikator di bawah ini :
 - Jumlah kelompok fakir miskin yang ada sebanyak 100 kelompok dan yang mendapatkan pelatihan dan bantuan sebanyak 25 kelompok

2) Tersedianya sarana dan prasarana pendukung usaha bagi keluarga miskin

- Tersedianya sarana dan prasarana pendukung bagi keluarga miskin

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Tersedianya sarana dan prasarana pendukung usahabagi keluarga miskin di tunjukan dengan indikator di bawah ini :
 - Jumlah kelompok usaha keluarga miskin sebanyak 100 kelompok dan yang akan mendapatkan bantuan sebanyak 25 kelompok

3) Meningkatnya kemampuan TKSK, Orsos, PSM, dan Karang Taruna

- Indikator tujuan diatas memberdayakan TKSK, Orsos, PSM, dan Karang Taruna

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Memberdayakan TKSK, Orsos, PSM dan Karang Taruna di tunjukan dengan indikator di bawah ini :
 - Jumlah TKSK sebanyak 12 orang dan yang diberdayakan sebanyak 12 orang
 - Jumlah Orsos sebanyak 4 orsos dan yang diberdayakan sebanyak 12 orsos
 - Jumlah PSM sebanyak 20 Orang dan yang diberdayakan sebanyak 20 orang
 - Jumlah Karang Taruna sebanyak 3 karang taruna dan yang diberdayakan sebanyak 3 karang taruna

4) Meningkatnya kualitas pencari kerja

- Terciptanya pencari kerja yang produktif

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Meningkatkan ketrampilan bagi pencari kerja di tunjukan dengan indikator di bawah ini :
 - Jumlah pencari kerja sebanyak **712 orang** dan yang mendapatkan pelatihan ketrampilan perawatan kulit sebanyak 20 orang
 - Jumlah pencari kerja sebanyak **712 orang** dan yang mendapatkan pelatihan perbengkelan sebanyak 20 orang
 - Jumlah pencari kerja sebanyak **712 orang** dan yang mendapatkan pelatihan pembuatan abon sebanyak 20 orang
-

5) Meningkatnya perlindungan terhadap tenaga kerja dan perusahaan

- Indikator tujuan diatas meningkatkan perlindungan bagi tenaga kerja dan perusahaan

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Meningkatkan perlindungan bagi tenaga kerja dan perusahaan di tunjukan dengan indikator di bawah ini :
 - Jumlah tenaga kerja produktif sebanyak 71.246 dan yang mendapatkan sosialisasi BPJS ketenagakerjaan sebanyak 100 Orang
 - Jumlah perusahaan sebanyak 213 dan yang mendapatkan sosialisasi kesehatan, keselamatan kerja (K3) sebanyak 5 perusahaan

6) Meningkatnya kemampuan wirausaha bidang pertanian bagi warga transmigrasi

- Indikator meningkatkan kemampuan wirausaha bidang pertanian bagi warga transmigrasi

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Meningkatnya kemampuan warga transmigrasi dalam bidang pertanian di tunjukan dengan indikator sebagai berikut :
 - Jumlah warga transmigrasi UPT Wioi sebanyak **150 KK** dan yang mendapatkan pelatihan bidang pertanian sebanya 50 KK

7) Meningkatnya usaha eks penyakit sosial (PSK, Narkoba, Nara pidana)

- Indikator meningkatkan usaha eks penyakit sosial (PSK, Narkoba, Nara pidana)

Sasaran yang ingin dicapai dari tujuan diatas adalah :

- Meningkatnya kemampuan berusaha bagi eks penyakit sosial (PSK, Narkoba, Nara pidana) di tunjukan dengan indikator sebagai berikut :
 - Jumlah PSK sebanyak 10 orang dan yang mendapatkan ketrampilan sebanyak 10 orang
 - Jumlah Nara pidana sebanyak 50 orang dan yang mendapatkan bantuan UEP sebanyak 5 orang
-

LAMPIRAN

**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS
DINAS TENAGA KERJA, TRANSMIGRASI DAN SOSIAL
KABUPATEN MINAHASA TENGGARA
TAHUN ANGGARAN 2016**

KODE	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM/KEGIATAN	RENCANA TAHUN 2016				CATATAN PENTING	PERKIRAAN MAJU TAHUN 2017	
			LOKASI	TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN DANA/PAGU INDIKATIF	SUMBER DANA		TARGET CAPAIAN KINERJA	KEBUTUHAN PAGU INDIKATIF
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11
	URUSAN WAJIB								
	PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN							Rp 297,350,000.00	
	Administrasi Umum	Jumlah Penyediaan Kebutuhan Administrasi Umum			Rp 281,240,000.00				Rp 129,050,000.00
	Honorarium Pegawai Honor/Tidak Tetap	Jumlah pembayaran honorarium pegawai tidak tetap (tenaga sopir dan kebersihan)		2 Org/12 Bln	Rp 45,600,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 27,000,000.00
	Belanja Alat Tulis Kantor	Jumlah Penyediaan Kebutuhan Administrasi Umum		12 Bulan	Rp 15,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 17,000,000.00
	Belanja Perangko, Meterai dan Benda Pos Lainnya	Jumlah Belanja Kebutuhan Barang & Jasa		12 Bulan	Rp 2,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 1,200,000.00
	Belanja Peralatan Kebersihan dan Bahan Pembersih	Jumlah Belanja Kebutuhan Barang & Jasa		1 Pkt	Rp 3,500,000.00	APBD		1 Pkt	Rp 1,750,000.00
	Belanja Listrik	Jumlah Perawatan Kendaraan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional/Kantor		12 Bulan	Rp 9,600,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 8,400,000.00
	Belanja Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Perawatan Kendaraan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional/Kantor		12 Bulan	Rp 4,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 4,500,000.00
	Belanja Pajak Kendaraan Bermotor	Jumlah Perawatan Kendaraan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional/Kantor		12 Bulan	Rp 40,000,000.00	APBD		1 Thn	Rp 42,000,000.00
	Belanja Cetak	Jumlah Belanja Kebutuhan Barang & Jasa		12 Bulan	Rp 5,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 5,600,000.00
	Belanja Penggandaan	Jumlah Belanja Kebutuhan Barang & Jasa		12 Bulan	Rp 5,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 5,600,000.00
	Belanja Makanan dan Minuman Rapat	Jumlah Belanja Makan dan Minum Kantor		12 Bulan	Rp 8,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 8,000,000.00
	Belanja Makanan dan Minuman Tamu	Jumlah Belanja Makan dan Minum Kantor		12 Bulan	Rp 8,000,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 8,000,000.00
	Administrasi Keuangan	Jumlah pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor			Rp 19,340,000.00				Rp 19,600,000.00
	Honorarium Satuan Pengelola Keuangan	Jumlah pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor		12 Bulan	Rp 18,840,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 19,000,000.00
	Belanja Alat Tulis Kantor	Jumlah Belanja Kebutuhan Barang & Jasa		12 Bulan	Rp 500,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 600,000.00
	Administrasi Barang dan Jasa	Jumlah pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor			Rp 10,700,000.00				Rp 11,100,000.00
	Honorarium Satuan Pengelola Barang/Jasa	Jumlah pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor		12 Bulan	Rp 10,200,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 10,500,000.00
	Belanja Alat Tulis Kantor	Jumlah Belanja Kebutuhan Barang & Jasa		12 Bulan	Rp 500,000.00	APBD		12 Bulan	Rp 600,000.00
	Penunjang Pelaksanaan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Jumlah pelaksanaan rapat			Rp 105,500,000.00				Rp 137,600,000.00

Disnakertranssos

			Belanja Alat Tulis Kantor	koordinasi dan konsultasi luar daerah	32 Kali	Rp	500,000.00			Rp	600,000.00	
			Belanja Perjalanan Dinas Dalam Daerah				Rp	5,000,000.00			Rp	7,000,000.00
			Belanja Perjalanan Dinas Luar Daerah				Rp	100,000,000.00			Rp	130,000,000.00

			PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR	Rp 378,005,000.00							#REF!		
			Belanja Perlengkapan Kantor	Jumlah pengadaan perlengkapan gedung kantor	Disnakertranssos	12 Bulan	Rp	206,355,000.00				Rp	115,500,000.00
			Belanja Modal Pengadaan Motor Dinas	Jumlah pengadaan kendaraan dinas/operasional Untuk Menunjang Tugas dan Fungsi ASN		2 Unit	Rp	55,505,000.00	APBD			2 Unit	Rp 75,000,000.00
			Belanja modal pengadaan komputer/PC	Jumlah Pengadaan		1 Unit	Rp	-	APBD			2 Unit	Rp 14,000,000.00
			Belanja modal pengadaan Laptop	Jumlah Pengadaan Laptop		1 Unit	Rp	-	APBD			2 Unit	Rp 16,000,000.00
			Belanja modal pengadaan Printer	Jumlah Pengadaan Printer		2 Unit	Rp	-	APBD			2 Unit	Rp 6,000,000.00
			Belanja modal pengadaan kelengkapan komputer (flash disk, mouse, keyboard, hardisk, speaker)	Jumlah Pengadaan kelengkapan komputer (flash disk, mouse, keyboard, hardisk, speaker)		1 Pkt	Rp	-	APBD			1 Pkt	Rp 4,500,000.00
			Belanja modal pengadaan Gudang Bufer Stock	Jumlah Pengadaan gedung kantor Untuk Menunjang Kinerja ASN		1 Gedung	Rp	150,000,000.00	APBD				
			Belanja modal pengadaan Papan Data	Jumlah Pengadaan Papan Data		5 Buah	Rp	850,000.00					
			Belanja Peralatan Kantor				Rp	171,650,000.00					#REF!
			Belanja modal pengadaan meja dan kursi rapat	Jumlah Pengadaan meja & Kursi Rapat		1 Set	Rp	-	APBD			15 Buah	Rp 15,000,000.00
			Belanja modal pengadaan meja kerja	Jumlah Pengadaan Meja Kerja		6 Buah	Rp	-	APBD				
			Belanja modal pengadaan Lemari	Jumlah Pengadaan Lemari		6 Buah	Rp	-					
			Belanja modal pengadaan kursi kerja	Jumlah Pengadaan Kursi Kerja		6 Buah	Rp	5,000,000.00	APBD			12 Buah	Rp 11,000,000.00
			Belanja Jasa Service Kendaraan Dinas/Jabatan	Jumlah Jasa Service		12 Bulan	Rp	60,000,000.00	APBD			12 Bulan	Rp 80,000,000.00
			Belanja Penggantian Suku Cadang Kendaraan Dinas/Jabatan	Jumlah Belanja Penggantian Suku Cadang Kendaraan		12 Bulan	Rp	50,000,000.00	APBD			12 Bulan	Rp 75,000,000.00
			Belanja Bahan Bakar Minyak/Gas dan Pelumas Kendaraan Dinas/Jabatan	Jumlah Belanja Bahan Bakar Minyak/Gas dan Pelumas		12 Bulan	Rp	56,650,000.00	APBD			12 Bulan	Rp 65,000,000.00
			PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR	Rp 35,000,000.00							Rp 70,000,000.00		

				- Bantuan UEP bagi eks Narapidana	Jumlah Eks Narapidana yang Bantuan UEP	Kab. Minahasa Tenggara	5 Org	Rp	50,000,000.00			5 Org	Rp	50,000,000.00
				- Pelatihan Ketrampilan Salon Bagi PSK	Jumlah PSK yang mendapatkan Pelatihan	Kab. Minahasa Tenggara	5 Org	Rp	30,000,000.00			10 Org	Rp	45,000,000.00
									Rp	80,000,000.00		Rp	95,000,000.00	

BIDANG SYAKER DAN PENGAWASAN (ROOSJE ARIKALANG, S.Pd)

				URUSAN WAJIB										
				PROGRAM PERLINDUNGAN DAN PENGEMBANGAN LEMBAGA KETENAGAKERJAAN										
				- Sosialisasi BPJS Ketenagakerjaan	Jumlah Pekerja/buruh yang diikutsertakan dalam program BPJS Ketenagakerjaan	Kab. Mitra	20 Orang	Rp	30,000,000.00			40 Orang	Rp	50,000,000.00
				- Sosialisasi PP, PKB, LKS BIPARTIT, LKS TRIPARTIT	Jumlah Kasus PHI	Kab Mitra	2 Kasus	Rp	30,000,000.00			1 Kasus	Rp	45,000,000.00
				- Sosialisasi Kesehatan, Keselamatan Kerja	Penurunan Jumlah Tingkat Kecelakaan Kerja	Kab Mitra	4 Kecelakaan	Rp	30,000,000.00			3 Kecelakaan	Rp	40,000,000.00
									Rp	90,000,000.00		Rp	135,000,000.00	

BIDANG TRANSMIGRASI (VENTJE UMBOH, SE)

				URUSAN PILIHAN										
				PROGRAM TRANSMIGRASI LOKAL										
				- Seleksi dan Penempatan Transmigrasi Lokal	Terpenuhinya Program Transmigrasi	UPT Wioi Desa Wioi Timur	50 KK	Rp	-				Rp	-
				- Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi Lokal	Terlaksananya Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi	UPT Wioi Desa Wioi Timur	50 KK	Rp	25,000,000.00					
				- Peningkatan Sarana dan Prasarana Warga Transmigrasi	Terpenuhinya Sarana dan Prasarana Bagi Warga Transmigrasi	UPT Wioi Desa Wioi Timur	100 KK	Rp	-					
									Rp	25,000,000.00		Rp	-	
JUMLAH								Rp	965,245,000.00		#REF!			

KEPALA DINAS,

Drs. Hans N. Mokat
PEMBINA TKT.I /IV.B
NIP. 19630323 198303 1 016