

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Drs. Robby Sumual, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku pihak pertama

- II. Nama : James Sumendap
Jabatan : Bupati Minahasa Tenggara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

JAMES SUMENDAP

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|---|---|---------------|
| <i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i> | Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan | 20 Org |
| | Sosialisasi Tentang Perekrutan dan Pengiriman Tenaga Kerja Ke Luar negeri | 50 Org |
| | Pelatihan Perbengkelan Bagi Pencari kerja | 20 Org |
| | Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang ketenagakerjaan | 20 Org |
| | Sosialisasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 20 Org |
| <i>Menciptakan Wilayah Transmigrasi yang layak huni dan mengembangkan perekonomian masyarakat transmigran dengan mengembangkan produktifitas masyarakat transmigrasi</i> | Pelatihan Pertanian Transmigrasi Lokal | 50 KK |
| <i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi</i> | Inventarisasi Aktifitas Pertambangan Tanpa Izin | 100 % |
| | Penertiban Aktifitas Pertambangan Tanpa Izin | 100 % |

| <i>Masyarakat</i> | | |
|---|--|-------|
| Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran | Prosentase pembayaran jasa kantor (listrik, air, bahan bakar minyak, surat kabar, internet, alat listrik, suku cadang, servis kendaraan dinas) | 100 % |
| | Prosentase pembayaran honorarium pegawai tidak tetap (tenaga sopir dan kebersihan) | 100 % |
| | Prosentase penyediaan makanan dan minuman kantor | 100 % |
| | Prosentase pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor | 100 % |
| | Prosentase pelaksanaan rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah | 100 % |
| Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur | Prosentase pembangunan gedung kantor | 100 % |
| | Prosentasi pengadaan kendaraan dinas/operasional | 100% |
| | Prosentase pengadaan peralatan gedung kantor | 100 % |
| | Prosentase pengadaan perlengkapan gedung kantor | 100 % |
| Meningkatnya Disiplin Aparatur | Prosentase Peningkatan Disiplin Aparatur | 100 % |
| Berkembangnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | Prosentase Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi kinerja SKPD | 100 % |
| | Prosentase Penyusunan Rencana Kerja Anggaran | 100 % |

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

JAMES SUMENDAP

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
 PEMBINA UTAMA MUDA
 NIP. 19610212 198902 1 003

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|-------------------------|
| | BELANJA | 2.729.998.901,20 |
| 1 | BELANJA TIDAK LANGSUNG | 1.953.998.901 |
| | Gaji dan Tunjangan | 1.266.254.489,80 |
| | Tambahan Penghasilan PNS | 687.344.411,30 |
| 2 | BELANJA LANGSUNG | 776.400.000,00 |
| | PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN | 329.500.000,00 |
| | Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Umum | 164.610.000,00 |
| | Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Keuangan | 23.890.000,00 |
| | Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Barang dan Jasa | 13.500.000,00 |
| | Kegiatan Penunjang Rapat Koordinasi dan Konsultasi | 127.500.000,00 |
| | PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR | 157.500.000,00 |
| | Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | 45.000.000,00 |
| | Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | 44.500.000,00 |
| | Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional | 68.000.000,00 |
| | PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR | 18.000.000,00 |
| | Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Harian (PDH) | 18.000.000,00 |
| | PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTIM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN | 5.000.000 |
| | Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar realisasi Kinerja SKPD | 2.500.000 |
| | Penyusunan Rencana kerja Anggaran | 2.500.000 |
| | PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA | 108.000.000,00 |
| | Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan | 30.000.000,00 |
| | Sosialisasi Tentang Perekrutan Pengiriman Tenaga Kerja ke Luar Negeri | 30.000.000,00 |
| | Pelatihan Perbengkelan Bagi Pencari Kerja | 48.000.000,00 |
| | PROGRAM PERLINDUNGAN DAN PENGEMBANGAN LEMBAGA KETENAGAKERJAAN | 60.000.000,00 |
| | Kegiatan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan | 30.000.000,00 |
| | Sosialisasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 30.000.000,00 |
| | PROGRAM TRANSMIGRASI LOKAL | 40.000.000,00 |
| | Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi Lokal | 40.000.000,00 |
| | PROGRAM PENERTIBAN KEGIATAN RAKYAT YANG BERPOTENSI MERUSAK LINGKUNGAN | 46.000.000,00 |
| | Inventarisasi Aktifitas Pertambangan Tanpa Ijin | 11.000.000,00 |
| | Penertiban Aktifitas Pertambangan Tanpa Ijin | 35.000.000,00 |

BUPATI MINAHASA TENGGARA,

**KEPALA DINAS TENAGA KERJA
DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN MINAHASA TENGGARA,**

JAMES SUMENDAP

**DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP 19630323 198303 1 016**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Dra. Rosye Supit, MM
Jabatan : Sekretaris pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Drs. Robby Sumual, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

DRA. ROSYE SUPIT, MM
PEMBINA TKT. I
NIP. 19671110 199512 2 007

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|---|--|---------------|
| Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran | Prosentase pembayaran jasa kantor (listrik, air, bahan bakar minyak, surat kabar, internet, alat listrik, suku cadang, servis kendaraan dinas) | 100 % |
| | Prosentase pembayaran honorarium pegawai tidak tetap (tenaga sopir dan kebersihan) | 100 % |
| | Prosentase penyediaan makanan dan minuman kantor | 100 % |
| | Prosentase pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor | 100 % |
| | Prosentase pelaksanaan rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah | 100 % |
| Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur | Prosentase pembangunan gedung kantor | 100 % |
| | Prosentasi pengadaan kendaraan dinas/operasional | 100% |
| | Prosentase pengadaan peralatan gedung kantor | 100 % |
| | Prosentase pengadaan perlengkapan gedung kantor | 100 % |
| Meningkatnya Disiplin Aparatur | Prosentase Peningkatan Disiplin Aparatur | 100 % |
| Berkembangnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | Prosentase Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi kinerja SKPD | 100 % |
| | Prosentase Penyusunan Rencana Kerja Anggaran | 100 % |

RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2017

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---------------------------------------|-------------------------|
| | BELANJA | 2.729.998.901.20 |
| 1 | BELANJA TIDAK LANGSUNG | 1.953.998.901 |
| | Gaji dan Tunjangan | 1.266.254.489,80 |
| | Tambahan Penghasilan PNS | 687.344.411,30 |
| 2 | BELANJA LANGSUNG | |
| | PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI | 329.500.000,00 |

| | |
|---|-----------------------|
| PERKANTORAN | |
| Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Umum | 164.610.000,00 |
| Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Keuangan | 23.890.000,00 |
| Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Barang dan Jasa | 13.500.000,00 |
| Kegiatan Penunjang Rapat Koordinasi dan Konsultasi | 127.500.000,00 |
| PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR | 157.500.000,00 |
| Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | 45.000.000,00 |
| Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | 44.500.000,00 |
| Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional | 68.000.000,00 |
| PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR | 18.000.000,00 |
| Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Harian (PDH) | 18.000.000,00 |
| PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN | 5.000.000 |
| Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar realisasi Kinerja SKPD | 2.500.000 |
| Penyusunan Rencana kerja Anggaran | 2.500.000 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

DRA. ROSYE SUPIT, MM
PEMBINA TKT. I
NIP. 19671110 199512 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Grief Wahongan, S.Sos
Jabatan : Kasubag Perencanaan & Keuangan Dinas Tenaga Kerja & Transmigrasi Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku pihak pertama

- II. Nama : Dra. Rosye Supit, MM
Jabatan : Sekretaris pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRA.ROSYE SUPIT, MM

PEMBINA TKT. I

NIP. 19671110 199512 2 007

GRIEF WAHONGAN, S.SOS

PENATA

NIP. 19850119 200902 1 001

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|---|--|---------------|
| Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran | Prosentase pembayaran jasa kantor (listrik, air, bahan bakar minyak, surat kabar, internet, alat listrik, suku cadang, servis kendaraan dinas) | 100 % |
| | Prosentase pembayaran honorarium pegawai tidak tetap (tenaga sopir dan kebersihan) | 100 % |
| | Prosentase penyediaan makanan dan minuman kantor | 100 % |
| | Prosentase pembayaran honorarium pengelola keuangan, dan honorarium pengelola barang dan jasa kantor | 100 % |
| | Prosentase pelaksanaan rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah | 100 % |
| Meningkatnya Sarana dan Prasarana Aparatur | Prosentase pembangunan gedung kantor | 100 % |
| | Prosentasi pengadaan kendaraan dinas/operasional | 100% |
| | Prosentase pengadaan peralatan gedung kantor | 100 % |
| | Prosentase pengadaan perlengkapan gedung kantor | 100 % |
| Meningkatnya Disiplin Aparatur | Prosentase Peningkatan Disiplin Aparatur | 100 % |
| Berkembangnya Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | Prosentase Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi kinerja SKPD | 100 % |
| | Prosentase Penyusunan Rencana Kerja Anggaran | 100 % |

RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI TAHUN 2017

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|-------------------------|
| | BELANJA | 2.729.998.901.20 |
| 1 | BELANJA TIDAK LANGSUNG | 1.953.998.901 |
| | Gaji dan Tunjangan | 1.266.254.489,80 |
| | Tambahan Penghasilan PNS | 687.344.411,30 |
| 2 | BELANJA LANGSUNG | |
| | PROGRAM PELAYANAN ADMINISTRASI PERKANTORAN | 329.500.000,00 |
| | Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Umum | 164.610.000,00 |

| | |
|---|-----------------------|
| Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Keuangan | 23.890.000,00 |
| Kegiatan Penyediaan Kebutuhan Administrasi Barang dan Jasa | 13.500.000,00 |
| Kegiatan Penunjang Rapat Koordinasi dan Konsultasi | 127.500.000,00 |
| PROGRAM PENINGKATAN SARANA DAN PRASARANA APARATUR | 157.500.000,00 |
| Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor | 45.000.000,00 |
| Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor | 44.500.000,00 |
| Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala Kendaraan Dinas/Operasional | 68.000.000,00 |
| PROGRAM PENINGKATAN DISIPLIN APARATUR | 18.000.000,00 |
| Kegiatan Pengadaan Pakaian Dinas Harian (PDH) | 18.000.000,00 |
| PROGRAM PENINGKATAN PENGEMBANGAN SISTEM PELAPORAN CAPAIAN KINERJA DAN KEUANGAN | 5.000.000 |
| Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iktisar realisasi Kinerja SKPD | 2.500.000 |
| Penyusunan Rencana kerja Anggaran | 2.500.000 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRA.ROSYE SUPIT, MM
PEMBINA TKT. I
NIP. 19671110 199512 2 007

GRIEF WAHONGAN, S.SOS
PENATA
NIP. 19850119 200902 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Munira Bin Ali, SE
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan & Produktifitas pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Drs. Robby Sumual, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

MUNIRA BIN ALI,SE
PEMBINA
NIP. 19690604 199303 2 009

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|---|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan | 20 Org |
| | Sosialisasi Tentang Perekrutan dan Pengiriman Tenaga Kerja Ke Luar negeri | 50 Org |
| | Pelatihan Perbengkelan Bagi Pencari kerja | 20 Org |

RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI BIDANG PENEMPATAN DAN PRODUKTIFITAS TAHUN 2017

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|-----------------------|
| | PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA | 108.000.000,00 |
| 1 | Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan | 30.000.000,00 |
| 2 | Sosialisasi Tentang Perekrutan Pengiriman Tenaga Kerja ke Luar Negeri | 30.000.000,00 |
| 3 | Pelatihan Perbengkelan Bagi Pencari Kerja | 48.000.000,00 |

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

MUNIRA BIN ALI, SE
PEMBINA
NIP. 19690604 199303 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Oliyanti O. Mataputun, S.IP
Jabatan : Kepala Seksi Pengembangan & Perluasan Kesempatan Kerja pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Munira Bin Ali, SE
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan & Produktifitas pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNIRA BIN ALI,SE

PEMBINA

NIP. 19690604 199303 2 009

OLİYANTI O. MATAPUTUN, S.IP

PENATA

NIP. 19840507 200902 2 005

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | <p>Sosialisasi Tentang Perekrutan dan Pengiriman Tenaga Kerja Ke Luar negeri</p> | <p>50 Org</p> |

RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI BIDANG PENEMPATAN DAN PRODUKTIFITAS TAHUN 2017

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA | 30.000.000,00 |
| 1 | Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan | 30.000.000,00 |

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNIRA BIN ALI,SE
PEMBINA
NIP. 19690604 199303 2 009

OLIYANTI O. MATAPUTUN, S.IP
PENATA
NIP. 19840507 200902 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Army A. Kindangen, Bsc
Jabatan : Kepala Seksi Penempatan & Perlindungan Tenaga Kerja
pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Munira Bin Ali, SE
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan & Produktifitas pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNIRA BIN ALI, SE

PEMBINA

NIP. 19690604 199303 2 009

ARMY A. KINDANGEN, BSC

PENATA

NIP. 19650317 199303 1 012

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|-------------------------------------|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan | 20 Org |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG PENEMPATAN DAN PRODUKTIFITAS
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA | 30.000.000,00 |
| 1 | Sosialisasi Tentang Perekrutan Pengiriman Tenaga Kerja ke Luar Negeri | 30.000.000,00 |

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNIRA BIN ALI, SE
PEMBINA
NIP. 19690604 199303 2 009

ARMY A. KINDANGEN, BSC
PENATA
NIP. 19650317 199303 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Herlina, C. Batubujaja, S.Pd
Jabatan : Kepala Seksi Pelatihan & Produktifitas Tenaga Kerja pada
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Munira Bin Ali, SE
Jabatan : Kepala Bidang Penempatan & Produktifitas pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNIRA BIN ALI, SE
PEMBINA
NIP. 19690604 199303 2 009

HERLINA, C. BATUBUAJA, S.PD
PENATA TKT I
NIP. 19690424 199103 1 006

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | <p>Pelatihan Perbengkelan Bagi Pencari kerja</p> | <p>20 Org</p> |

RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI BIDANG PENEMPATAN DAN PRODUKTIFITAS TAHUN 2017

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM PENINGKATAN KESEMPATAN KERJA | 48.000.000,00 |
| 1 | Pelatihan Perbengkelan Bagi Pencari Kerja | 48.000.000,00 |

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MUNIRA BIN ALI, SE
PEMBINA
NIP. 19690604 199303 2 009

HERLINA, C. BATUBUAJA, S.PD
PENATA TKT I
NIP. 19690424 199103 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Andre Rumbay, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang PHI, Jamsos dan ESDM pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Drs. Robby Sumual, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19631002 198703 1 010

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN KINERJA TAHUN 2017

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang ketenagakerjaan | 20 Org |
| | Sosialisasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 20 Org |
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | Inventarisasi Aktifitas Pertambangan Tanpa Izin | 100 % |
| | Penertiban Aktifitas Pertambangan Tanpa Izin | 100 % |

RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI BIDANG PHI, JAMSOS DAN ESDM TAHUN 2017

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|--|----------------------|
| 1 | PROGRAM PERLINDUNGAN DAN PENGEMBANGAN LEMBAGA KETENAGAKERJAAN | 60.000.000,00 |
| - | Kegiatan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan | |

| | | |
|----------|--|----------------------|
| | Tentang Ketenagakerjaan | 30.000.000,00 |
| - | Sosialisasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 30.000.000,00 |
| 2 | PROGRAM PENERTIBAN KEGIATAN RAKYAT YANG BERPOTENSI MERUSAK LINGKUNGAN | 46.000.000,00 |
| - | Inventarisasi Aktifitas Pertambangan Tanpa Ijin | 11.000.000,00 |
| - | Penertiban Aktifitas Pertambangan Tanpa Ijin | 35.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19631002 198703 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

I. Nama : Agung Y.A. Makawimbang, S.Sos
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Hubungan Industrial & Pengupahan pada Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

II. Nama : Andre Rumbay, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang PHI, Jamsos dan ESDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19631002 198703 1 010

AGUNG Y. A. MAKAWIMBANG, S.SOS
PENATA MUDA TKT I
NIP. 19860415 201001 1 006

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|---|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | Sosialisasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 20 Org |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG PHI, JAMSOS DAN ESDM
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| 1 | PROGRAM PERLINDUNGAN DAN PENGEMBANGAN LEMBAGA KETENAGAKERJAAN | 60.000.000,00 |
| - | Kegiatan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan | 30.000.000,00 |
| - | Sosialisasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial | 30.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDRE RUMBAY, S.SOS

PEMBINA

NIP. 19631002 198703 1 010

AGUNG Y. A. MAKAWIMBANG, S.SOS

PENATA MUDA TKT I

NIP. 19860415 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Oktavianus Tumurang, S.Pd
Jabatan : Kepala Seksi ESDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Andre Rumbay, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang PHI, Jamsos dan ESDM pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19610212 198902 1 003

OKTAVIANUS TUMURANG, S.PD
PENATA
NIP. 19591019 198604 1 001

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|---|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | Inventarisasi Aktifitas Pertambangan Tanpa Izin | 100 % |
| | Penertiban Aktifitas Pertambangan Tanpa Izin | 100 % |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG PHI, JAMSOS DAN ESDM
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|--|----------------------|
| 1 | PROGRAM PENERTIBAN KEGIATAN RAKYAT YANG BERPOTENSI MERUSAK LINGKUNGAN | 46.000.000,00 |
| - | Inventarisasi Aktifitas Pertambangan Tanpa Ijin | 11.000.000,00 |
| - | Penertiban Aktifitas Pertambangan Tanpa Ijin | 35.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19610212 198902 1 003

OKTAVIANUS TUMURANG, S.PD
PENATA
NIP. 19591019 198604 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Yunita Yanti makalangi
Jabatan : Kepala Seksi Pengawasan Ketenagakerjaan

selaku pihak pertama

- II. Nama : Andre Rumbay, S.Sos
Jabatan : Kepala Bidang PHI, Jamsos dan ESDM pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19631002 198703 1 010

YUNITA YANTI MAKALANGI, SE
PENATA
NIP. 19790117 201001 2 005

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|---|---------------|
| <p><i>Mengembangkan Perekonomian masyarakat Kabupaten Minahasa Tenggara dengan Meningkatkan Produktifitas Masyarakat, Mengembangkan Keahlian Pencari Kerja, dan Memperluas Lapangan Pekerjaan serta Meningkatkan Peran sektor Swasta dalam menunjang Pengembangan Ekonomi Masyarakat</i></p> | <p>Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang ketenagakerjaan</p> | <p>20 Org</p> |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG PHI, JAMSOS DAN ESDM
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|--|----------------------|
| 1 | PROGRAM PERLINDUNGAN DAN PENGEMBANGAN LEMBAGA KETENAGAKERJAAN | 60.000.000,00 |
| - | Kegiatan Sosialisasi Berbagai Peraturan Pelaksanaan Tentang Ketenagakerjaan | 30.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANDRE RUMBAY, S.SOS
PEMBINA
NIP. 19631002 198703 1 010

YUNITA YANTI MAKALANGI, SE
PENATA
NIP. 19790117 201001 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Ventje Umboh, SE
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Drs. Robby Sumual, MM
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi
Kabupaten Minahasa Tenggara

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

VENTJE UMBOH, SE
PEMBINA
NIP. 19601103 199103 1 002

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <i>Menciptakan Wilayah Transmigrasi yang layak huni dan mengembangkan perekonomian masyarakat transmigran dengan mengembangkan produktifitas masyarakat transmigrasi</i> | Pelatihan Pertanian Transmigrasi Lokal | 50 KK |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG TRANSMIGRASI
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM TRANSMIGRASI LOKAL | 40.000.000,00 |
| | Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi Lokal | 40.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DRS. ROBBY SUMUAL, MM
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19610212 198902 1 003

VENTJE UMBOH, SE
PEMBINA
NIP. 19601103 199103 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Sugeng PS Hosang
Jabatan : Kepala Seksi Pembinaan Usaha Ekonomi Sosial Budaya
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Ventje Umboh, SE
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

VENTJE UMBOH, SE

PEMBINA

NIP. 19601103 199103 1 002

SUGENG PS HOSANG

PENATA TKT I

NIP. 19610214 198603 1 013

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <i>Menciptakan Wilayah Transmigrasi yang layak huni dan mengembangkan perekonomian masyarakat transmigran dengan mengembangkan produktifitas masyarakat transmigrasi</i> | Pelatihan Pertanian Transmigrasi Lokal | 50 KK |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG TRANSMIGRASI
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM TRANSMIGRASI LOKAL | 40.000.000,00 |
| | Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi Lokal | 40.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

VENTJE UMBOH, SE
PEMBINA
NIP. 19601103 199103 1 002

SUGENG PS HOSANG
PENATA TKT I
NIP. 19610214 198603 1 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

- I. Nama : Jerry Mona, S.IP
Jabatan : Kepala Seksi Penempatan dan Transmigrasi
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

- II. Nama : Ventje Umboh, SE
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

VENTJE UMBOH, SE

PEMBINA

NIP. 19601103 199103 1 002

JERRY MONA, S.IP

PENATA

NIP. 19790702 201001 1 007

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <i>Menciptakan Wilayah Transmigrasi yang layak huni dan mengembangkan perekonomian masyarakat transmigran dengan mengembangkan produktifitas masyarakat transmigrasi</i> | Pelatihan Pertanian Transmigrasi Lokal | 50 KK |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG TRANSMIGRASI
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM TRANSMIGRASI LOKAL | 40.000.000,00 |
| | Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi Lokal | 40.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

VENTJE UMBOH, SE

PEMBINA

NIP. 19601103 199103 1 002

JERRY MONA, S.IP

PENATA

NIP. 19790702 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

I. Nama : Arsjad Djami, SE
Jabatan : Kepala Seksi Penyiapan Pemukiman
Pada Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku pihak pertama

II. Nama : Ventje Umboh, SE
Jabatan : Kepala Bidang Transmigrasi pada Dinas
Tenaga Kerja dan Transmigrasi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sesuai dengan lampiran perjanjian kinerja ini. sehubungan dengan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung-jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari pihak pertama dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi sesuai dengan target capaian kinerja dari pihak pertama yang terlampir dalam lampiran perjanjian kinerja ini.

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

VENTJE UMBOH, SE

PEMBINA

NIP. 19601103 199103 1 002

ARSJAD DJAMI, SE

PENATA TKT I

NIP. 19670709 199003 1 006

Lampiran : **Perjanjian Kinerja Tahun 2017 Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi**

**SASARAN STRATEGIS, INDIKATOR KINERJA DAN TARGET CAPAIAN
KINERJA TAHUN 2017**

| SASARAN STRATEGIS | INDIKATOR KINERJA | TARGET |
|--|--|---------------|
| <i>Menciptakan Wilayah Transmigrasi yang layak huni dan mengembangkan perekonomian masyarakat transmigran dengan mengembangkan produktifitas masyarakat transmigrasi</i> | Pelatihan Pertanian Transmigrasi Lokal | 50 KK |

**RINCIAN KEGIATAN DAN ANGGARAN
DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
BIDANG TRANSMIGRASI
TAHUN 2017**

| NO | PROGRAM / KEGIATAN | PAGU ANGGARAN |
|-----------|---|----------------------|
| | PROGRAM TRANSMIGRASI LOKAL | 40.000.000,00 |
| | Pelatihan Pertanian Bagi Warga Transmigrasi Lokal | 40.000.000,00 |

Ratahan, Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

VENTJE UMBOH, SE
PEMBINA
NIP. 19601103 199103 1 002

ARSJAD DJAMI, SE
PENATA TKT I
NIP. 19670709 199003 1 006

